



POLITA DE GESTIÓN ÉTICA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

INSERGAS presenta los Valores y Compromisos que forman la base de su Política de Gestión Ética y Responsabilidad Social, y que forman parte de la cultura de la organización:

- **Solidaridad.** Deseamos promover la colaboración participativa del personal de nuestra organización, para apoyar el crecimiento de la empresa y sus integrantes y colaboradores, y favoreciendo la conciliación con la vida familiar.
- **Respeto.** Debemos reconocer y aceptar las diferencias entre el personal de la organización para lograr intercambio de ideas y convivencia en un ambiente de armonía y cooperación.
- **Honestidad.** Debemos procurar el ejercicio de la verdad en cada uno de nuestros actos y prácticas profesionales, mostrando coherencia y respeto a la comunidad.
- **Desarrollo.** De un marco favorable de relaciones laborales basado en la igualdad de oportunidades, la no discriminación, el respeto a la diversidad, promoviendo un entorno laboral seguro y saludable.
- **Responsabilidad.** Debemos tomar decisiones morales o racionales que responsan por el comportamiento propio.
- **Integridad.** Debemos ser congruentes entre lo que hacemos y lo que pensamos, así como su reflejo en nuestra forma de actuar y de comunicarnos.
- **Transparencia.** Todo el personal de la organización debe actuar de manera visible, clara y abierta, con honestidad y lealtad.
- **Compromiso.** Como grupo humano, debemos ser colaboradores y tener una actitud de servicios y cooperación prioritaria sobre cualquier otro concepto.
- **Cumplimiento legal.** Debemos conocer y aplicar las directrices de los requisitos legales y reglamentarios que nos afectan como organización, más allá de su cumplimiento mínimo, para obtener los mayores beneficios sociales y la mejor imagen de empresa.
- **Protección del medioambiente.** Colaboramos en la protección del medioambiente.
- **Calidad.** En la gestión de nuestros clientes respondiendo a sus expectativas.

Ángel Domínguez

Gerente